



CERTIFICADO DE EMPRESA PARA SOLICITUDE DE MATERNIDADE-PATERNIDADE Por nacemento, adopción ou acollemento

D/D^a con DNI - NIE - pasaporte

que desempeña na empresa o cargo de

CERTIFICA, que son certos os datos relativos á empresa, así como os persoais, profesionais e de cotización que a continuación se consignan.

1. DATOS DA EMPRESA

Nome ou razón social				Código de Conta de Cotización				
				/				
Domicilio			Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código postal
Localidade			Provincia			Teléfono		

2. DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

Apelidos e nome				DNI, NIE, pasaporte				
Domicilio			Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código postal
Localidade			Provincia			Número da Seguridade Social		
			/					
Grupo de cotización		Data de alta na empresa			Cotiza por desemprego?			
					<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON			
Data de inicio do descanso(1)		Data de finalización do descanso(2)			Data da baixa na empresa (no seu caso)			
Se é empregado público, persoal funcionario ou persoal laboral: ¿Gozou ou vai gozar dalgún permiso retribuído de paternidade con cargo á empresa? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON En caso afirmativo, indique o período: dende ata								
Se causou baixa na empresa: ten días de vacacións anuais retribuídas e non gozadas? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON En caso afirmativo indique: Número de días dende: ata:								
Ten redución de xornada por garda legal? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON En caso afirmativo, data de inicio								

RÉXIME ESPECIAL AGRARIO CONTA ALLEA

Traballador Fixo Eventual

¿Atópase en vigor o contrato na data de inicio do descanso?

SÍ NON

Data última xornada de traballo

Núm. xornadas reais mes anterior ao inicio do descanso

Salario real do traballador €/día

....., de de 20

Sinatura e selo

(1) Para a prestación de paternidade a data de inicio do descanso sempre será posterior aos días de permiso retribuído aos que teña dereito o/a traballador/a por nacemento de fillo/a, adopción ou acollemento, agás para os empregados públicos aos que lle sexa de aplicación o Estatuto Básico do Empregado Público, que será a partir da data do parto, adopción ou acollemento.

(2) Para a prestación de maternidade é un dato obrigatorio, tanto no caso de opción do gozo de parte do permiso polo outro proxenitor, coma nas adopcións e acollementos compartidos por ámbolos dous proxenitores.